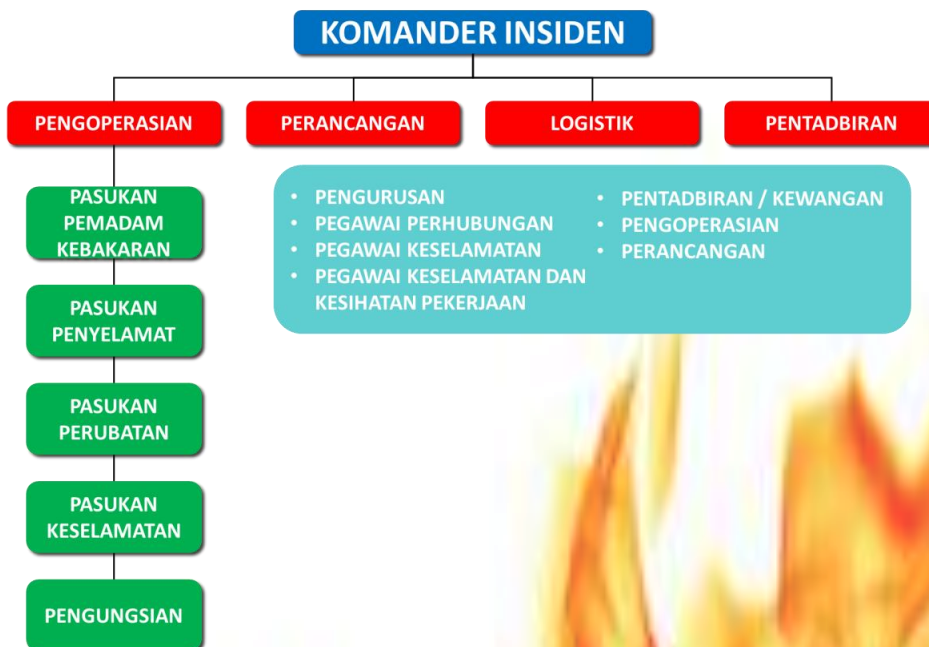


4. Mewujudkan Struktur Organisasi

Mewujudkan struktur organisasi untuk melaksanakan/mengendalikan ERP di tempat kerja. Antara keahlian dalam organisasi tersebut seperti:-

- Pasukan Tindakan Kecemasan (Pasukan Pemadam Kebakaran & Pasukan Penyelamat)
- Pasukan Perubatan
- Komander Insiden
- Pegawai Perhubungan
- Pegawai Pengurusan and lain-lain



Contoh Struktur Organisasi ERT

6. Mewujudkan prosedur pengiraan pekerja

Mewujudkan prosedur untuk pengiraan pekerja di tempat berkumpul (*assembly area*)

7. Memberikan latihan

Memberikan latihan kepada pekerja, Pasukan Pemadam Kebakaran, Pasukan Penyelamat, Pasukan Perubatan tentang ERP dan latihan berkaitan untuk memastikan setiap yang dilantik adalah kompeten melaksanakan tugas masing-masing. Latihan yang dijalankan mestilah secara teori dan praktikal.

Setelah itu, majikan boleh merancang untuk mengadakan latihan kecemasan seperti *Evacuation Drill* atau *Fire Drill* atau *Mock Disaster* bagi memastikan setiap ahli pasukan bersedia sekiranya berlaku kecemasan yang sebenar.



JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN



09 - 668 7750



Kampus Gong Badak,
21300 Kuala Nerus, Terengganu



<https://keselamatan.unisza.edu.my>

Sebarang pertanyaan berhubung aspek keselamatan & kesihatan pekerjaan, boleh hubungi :

- | | |
|--|---------------|
| ☐ En. Shamree | : 012-9990799 |
| ☐ En. Mohd Annas | : 014-9452747 |
| ☐ En. Muhammad Farhan | : 013-5335311 |
| ☐ En. Izzuddin | : 014-8364228 |

BULETIN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN SIRI 5

PELAN TINDAKAN KECEMASAN (ERP)



5. Mewujudkan Prosedur ERP

Mewujudkan prosedur ERP dengan menyenaraikan langkah-langkah yang wajar diambil mengikut jenis-jenis kecemasan yang telah dikenal pasti sebelum ini.



PELAN TINDAKAN KECEMASAN (ERP)

Kecemasan/bencana adalah kejadian tidak dirancang yang boleh berlaku pada bila-bila masa di mana ia boleh merugikan Universiti dari segi harta benda, wang, masa, pekerja, pelajar dan lain-lain.

Penyediaan ERP yang efektif akan memberi faedah yang berikut:

- ☐ Berupaya mengawal situasi sekiranya berlaku kecemasan/bencana
- ☐ Mengurangkan kadar kerosakan harta benda
- ☐ Mengurangkan jumlah individu yang kemungkinan akan tercedera atau kemungkinan akan mengalami kecederaan teruk

BEBERAPA GARIS PANDUAN ASAS UNTUK MEMBANGUNKAN ERP DI TEMPAT KERJA

1. Mengenalpasti Keadaan

Mengenal pasti keadaan yang diklasifikasikan sebagai kecemasan/bencana hingga memerlukan tindakan segera seperti pengungsian bangunan. Contoh keadaan yang boleh diklasifikasikan sebagai kecemasan/bencana adalah:-

- ☐ Kebakaran
- ☐ Letupan
- ☐ Tumpahan/kebocoran bahan kimia berbahaya
- ☐ Banjir
- ☐ Ancaman bom
- ☐ Gempa bumi
- ☐ Terperangkap di dalam lif

2. Mengenalpasti Laluan

Mengenal pasti laluan kecemasan dan laluan alternatif. Perkara yang perlu diberi perhatian berkaitan dengan laluan kecemasan adalah:-

- Pastikan tanda arah laluan kecemasan di tanda dengan jelas. Contohnya meletakkan garisan kuning pada lantai atau lampu kecemasan berfungsi dengan baik dan lain-lain lagi.

- Pelan laluan kecemasan perlu dipamerkan di tempat kerja agar memudahkan pekerja atau pelawat mengetahui laluan kecemasan, tempat berkumpul dan talian kecemasan sekiranya berlaku kecemasan/bencana.



Contoh: Pelan Laluan Kecemasan

1. Pastikan laluan yang ditetapkan tidak mendedahkan pekerja/pelawat kepada hazard/bahaya yang lain.
2. Pastikan laluan kecemasan dan pintu kecemasan tidak dihalang oleh mana-mana objek lain.

3. Mengenalpasti Agensi Yang Perlu Dihubungi

Di antara agensi yang boleh dihubungi sekiranya berlaku kecemasan/bencana adalah:

- ☐ BOMBA
- ☐ PDRM
- ☐ Hospital (HSNZ)
- ☐ Angkatan Pertahanan Awam (APM)