

AKTA KKP 1994: SEKSYEN 25, KEWAJIPAN UNTUK TIDAK MENGANGGU ATAU MENYALAHGUNAKAN BENDA YANG DIADAKAN MENURUT PERUNTUKAN TERTENTU.

Seseorang yang dengan sengaja, melulu atau cuai mengganggu atau menyalahgunakan apa-apa jua yang diadakan atau dilakukan untuk kepentingan keselamatan, kesihatan dan kebajikan menurut Akta ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi dua puluh ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

Seseorang tidak boleh mengganggu atau menyalahgunakan apa-apa yang disediakan untuk kebaikan kesihatan, keselamatan dan kebajikan pekerja dan orang lain di tempat kerja. Penyalahgunaan boleh dilakukan terhadap loji dan bahan dan juga sistem, prosedur dan peraturan. Orang di sini meliputi kumpulan orang, perbadanan atau bukan perbadanan.

Di bawah seksyen ini, istilah 'dengan sengaja', melulu dan cuai perlu difahami.

-  Dengan sengaja: Dilakukan dengan tujuan.
-  Melulu: Tidak mengira akibat atau bahaya.
-  Cuai: Tindakan yang tidak dilaksanakan dengan sepenuh perhatian.
-  Mengganggu: Campur tangan, menghalang, dan tidak membenar.
-  Penyalahgunaan: Penggunaan yang tidak sesuai atau penggunaan bagi tujuan yang salah



JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
UNIVERSITI SULTAN ZAINALABIDIN



09 - 668 7750



Kampus Gong Badak,
21300 Kuala Nerus, Terengganu



<https://keselamatan.unisza.edu.my>

Sebarang pertanyaan berhubung aspek keselamatan & kesihatan pekerjaan, boleh hubungi :

- ☐ En. Shamree : 012-9990799
- ☐ En. Mohd Annas : 014-9452747
- ☐ En. Muhamad Farhan : 013-5335311
- ☐ En. Izzuddin : 014-8364228

BULETIN KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN SIRI 8

TANGGUNGJAWAB PEKERJA DIBAWAH AKTA KESELAMATAN & KESIHATAN PEKERJAAN 1994 (AKTA 514)



AKTA KKP 1994: SEKSYEN 24, KEWAJIPAN AM PEKERJA YANG SEDANG BEKERJA



Seksyen ini menyediakan kewajipan am pekerja di tempat kerja. Kewajipan ini meletakkan hukuman jenayah kepada mereka yang tidak mematuhi dan pekerja yang gagal untuk mematuhi kewajipan boleh didakwa.

(1) Adalah menjadi kewajipan tiap-tiap pekerja yang sedang bekerja:-

- (a) Untuk memberikan perhatian yang munasabah bagi keselamatan dan kesihatan dirinya dan orang lain yang mungkin terjejas oleh tindakan atau peninggalannya semasa bekerja.

Subseksyen ini menyediakan kewajipan pekerja untuk mengambil perhatian yang munasabah terhadap keselamatan dan kesihatan dirinya dan orang yang mungkin terbabit.

Keperluan untuk meletakkan perhatian yang munasabah adalah berbeza mengikut status pekerja. Pekerja yang tidak mempunyai kemahiran boleh bertanggungjawab terhadap aktiviti yang berbahaya dan sengaja dilakukan di tempat kerja dan pengurus kanan akan bertanggungjawab terhadap pengadilan yang

professional. Kewajipan terhadap perhatian yang munasabah akan diadili dari tahap latihannya dan berasaskan perhatian yang munasabah yang dijangkakan daripada orang itu.

- (b) Untuk bekerjasama dengan majikannya atau mana-mana orang lain dalam menunaikan apa-apa kewajipan atau kehendak yang dikenakan ke atas majikan atau orang lain itu melalui Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya.

Seorang pekerja adalah dikehendaki bekerjasama dengan majikan dan orang lain ketika menjalankan tugas.

Kerjasama di antara pekerja dan majikan dan orang-orang lain di tempat kerja di bawah Akta adalah penting bagi membolehkan semua keperluan untuk mewujudkan tempat kerja selamat dan sihat.

Jika seorang majikan telah menyediakan satu sistem keselamatan kerja dan telah melakukan dengan munasabah untuk menjaganya dengan munasabah, kemudian seseorang pekerja melalui kelakuan buruk yang membahayakan dirinya boleh dianggap tidak bekerjasama.

- (c) Untuk memakai atau menggunakan pada sepanjang masa apa-apa kelengkapan atau pakaian perlindungan yang diadakan oleh majikan bagi maksud mencegah apa-apa risiko kepada keselamatan dan kesihatannya; dan

Pekerja mesti memakai atau menggunakan peralatan perlindungan persendirian atau pakaian yang dibekalkan oleh majikan setiap masa.

Sekiranya perlindungan diri didapati tidak sesuai digunakan oleh pekerja, pekerja mesti memaklumkan kepada majikan tentang masalah itu.

- (d) Untuk mematuhi apa-apa arahan atau langkah tentang keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang diperkenalkan oleh majikannya atau mana-mana orang lain melalui atau di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya.

Para pekerja adalah dikehendaki mengikut semua arahan. Contohnya mereka mesti mengikut arahan-arahan yang dinyatakan di dalam "Prosedur Keselamatan Operasi" yang disediakan oleh majikan.

- (2) Seseorang yang melanggar peruntukan seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi satu ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga bulan atau kedua-duanya.

